

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 2»
В.П.Чугунова
приказ № 18 от 20.08.2015г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
педагогических кадров в
МБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 2
С 2015 по 2018 уч.год**

1. Пояснительная записка

Программа развития и кадрового обновления в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Детский сад № 2 (далее ДДОУ) разработана в соответствии с Законом «Об образовании в РФ», Положениями и приказами Министерства РФ, Уставом ДДОУ, основной образовательной программой ДДОУ.

Актуальность создания программы развития и кадрового обновления в ДДОУ обусловлена переменами, происходящими во всех сферах нашего общества и прежде всего в сфере образования, в т.ч. и дошкольного. Данные перемены предъявляют новые требования к системе повышения квалификации работников образования, к личности самого педагога. Современный педагогический работник должен постоянно повышать свое педагогическое мастерство, активизировать свое научно-теоретическое самообразование, активно включаться в методическую работу в ДДОУ, на уровне города и области. Образование нуждается в педагоге, способном модернизировать свою деятельность посредством критического, творческого ее преобразования, использования новейших достижений науки и передового педагогического опыта.

На момент разработки программы (сентябрь 2015года) воспитательно-образовательный процесс в ДДОУ осуществляют 6 педагогов: 1 заведующий,

4 воспитателя, 1 музыкальный руководитель. Из них: 6 педагогов имеют среднее педагогическое.

4 педагогов имеют первую квалификационную категорию, 2 – аттестованы на соответствие занимаемой должности. Педагогов в возрасте до 25 лет нет, 1 – до 30 лет, 3– до 45 лет, 2 педагога старше 60 лет.

Даная программа направлена на создание благоприятных условий для обеспечения профессионального развития педагогов и повышения их уровня квалификации..

Программа будет реализована в течение 2015-18 учебных годов в три этапа: подготовительный, основной и заключительный по шести направлениям.

Ожидаемый результат по окончанию реализации программы – это создание условий для профессионального роста каждого педагога, освоение педагогами ДДОУ инновационных способов и методов обучения и воспитания детей и укрепление здоровья педагогических работников.

2. Паспорт программы

| | |
|--------------------------|---|
| Наименование программы | Программа развития кадрового потенциала педагогических кадров МБДОУ Детский сад № 2. |
| Заказчик программа | Администрация МБДОУ Детский сад № 2. |
| Основание для разработки | Закон «Об образовании в РФ». Положения и приказы Министерства РФ Устав МБДОУ Детский сад № 2 Основная общеобразовательная программа МБДОУ Детский сад № 2. |
| Разработчик программы | Заведующий МБДОУ Детский сад №2 Чугунова В.П. |
| Проблема | Недостаточная активность педагогов в обобщении и распространении своего опыта. |
| Цель программы | Создать благоприятные условия для обеспечения профессионального развития педагогов и повышения уровня квалификации. |
| Задачи программы | Активизировать творческий потенциал педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространения. |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>Повысить мотивацию педагогических работников для участия в конкурсном движении.</p> <p>Разработать систему организации непрерывного образования.</p> <p>Пополнить нормативно-правовую базу дошкольного учреждения, регламентирующую сопровождение педагогов.</p> <p>Совершенствовать систему стимулирования деятельности педагогов.</p> <p>Сохранение и укрепление здоровья педагогических кадров.</p> <p>Обеспечить стабильность педагогических кадров, формировать дружный, сплоченный, работоспособный и конкурентоспособный коллектив единомышленников путем развития системы традиций педагогов,</p> |
| Сроки и этапы реализации | <p>1 этап: подготовительный. Срок: 2015-16 учебный год. Цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ состояния; - планирование реализации основных направлений программы; - создание условий для реализации программы; - начало реализации программы. <p>2 этап: основной. Срок: 2016-17, 2017-18 учебные года. Цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поэтапная реализация программы в соответствии с целями и задачами; - промежуточный мониторинг результатов; - корректировка планов в соответствии с целями, задачами, промежуточными результатами. <p>3 этап: заключительный Срок: 2017-18 учебный год. Цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - завершение реализации программы; - мониторинг результатов; - анализ результатов. |

3. Система программных мероприятий, ожидаемые результаты

| № п/п | Мероприятия | Результат | Срок | Ответст.-й |
|---|---|-----------------------------|---|-------------------------------|
| <i>Направление 1. Поддержка, стимулирование и повышение статуса педагогических работников</i> | | | | |
| 1.1. | Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов (подготовка к аттестации) | Аттестация педагогов | 1 раз в пять лет До 01.01.2016г. | Заведующий воспитатели |
| 1.2. | Корректировка Положения «О премировании, | Положение о стимулировании. | ежемесячно | Заведующий, |

| | | | | |
|--|--|---|---|-------------|
| | стимулирующих выплатах» | Повышение эффективности работы педагогов. | | |
| 1.3. | Представление и награждение лучших педагогических работников муниципальными, отраслевыми, наградами к дню дошкольного работника. | Поощрение труда, стимулирование педагогов | ежегодно | Заведующий, |
| <i>Направление 2. Подготовка педагогических кадров, развитие профессиональной культуры и компетенции</i> | | | | |
| 2.1. | Организация постоянного мониторинга состояния кадрового обеспечения | Формирование заказа на подготовку педагогических кадров | Ежегодно, декабрь, май | Заведующий |
| 2.2. | Разработка педагогами инновационных проектов. | Создание необходимых условий для включения педагогов ДОУ в образовательное пространство города, района и т.д. | Весь период | Заведующий, |
| 2.3. | Развитие конкурсного движения педагогов | Увеличение количества участников конкурсного движения различного уровня | «Воспитатель года»-2016г И др. весь период | Заведующий, |
| 2.4. | Организация обучения всех педагогов основам компьютерной грамотности | Достижение 100%-ой ИК-компетенции педагогов ДОУ | Весь период | Заведующий, |
| <i>Направление 3. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических кадров</i> | | | | |
| 3.1. | Разработка перспективного плана повышения квалификации педагогов ДОУ (на 5 лет) | Повышение квалификации педагогов не менее 1 раза в три года | Ежегодно, сентябрь | Заведующий, |
| 3.2. | Обучение педагогов на курсах повышения квалификации. | Повышение квалификации педагогов, освоение Интернет технологий | Весь период | Заведующий |
| 3.3. | Создание системы повышения квалификации внутри ДОУ. | Семинары, консультации, мастер-классы, | ежемесячно | Заведующий |
| 3.4. | Организация | Регистрация, | Весь период | |

| | | | | |
|--|--|--|--------------|--------------------------------|
| | распространения инновационного опыта педагогов | публикация разработок педагогов на сайтах. | | Заведующий |
| <i>Направление 4 Активизация творческого потенциала педагогов в обобщении и распространении педагогического опыта.</i> | | | | |
| 4.1. | Организация распространения инновационного опыта педагогов | Регистрация, публикация разработок педагогов на сайтах. (открыть страницу своей группы) | Весь период | Заведующий |
| 4.2. | Совершенствование системы работы по самообразованию. | Активнее использовать отчеты по реализации плана по самообразованию | Весь период | Заведующий |
| 4.3. | Совершенствование системы методической работы в ДОУ. | Организация творческих отчетов. | | |
| <i>Направление 5 Создание благоприятных условий для профессионального роста, сохранения и укрепления здоровья педагогов.</i> | | | | |
| 5.1. | Создание оптимальных санитарно-гигиенических и психологических условий для укрепления здоровья педагогов | Выполнение требований САНПИНа (наполняемость группы, условия окружающей среды и т.д.) Выполнение мероприятий по профилактике профессионального эмоционального выгорания | Весь период | Заведующий, Ст. мед. сестра |
| 5.2. | Проведение ежегодного бесплатного медицинского осмотра; диспансеризации | Уменьшение количества педагогов с различного рода заболеваниями | Весь период | Заведующий Ст. мед. сестра |
| 5.3. | Проведение консультаций, подборка наглядной информации для педагогов | Приобщение сотрудников к здоровому питанию | Весь период | Заведующий Ст. мед. сестра |
| 5.4. | Прививка сотрудников против гриппа | Уменьшение числа заболевших в эпидемический период | Осень, весна | Заведующий Ст. мед. сестра |

| | | | | |
|------|---|--|-------------|---|
| 5.5. | Организация традиционных праздничных мероприятий | Создание благоприятного психологического климата | Весь период | Администрация, Председатель профкома |
| 5.6. | Поздравление юбиляров, именинников | | | |
| 5.7. | Материальная и моральная поддержка, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. | | | |
| 5.7. | Оснащение и модернизация материально-технической базы (приобретение современных методических пособий для образовательного процесса, литературы и др.) | | | |
| | | | | Заведующий, воспитатели |

4. Мониторинг деятельности по реализации программы

| Предполагаемые результаты реализации программы | Индикаторы измерения |
|---|---|
| Создание условий для профессионального роста каждого педагога. | 1. Рост числа педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах 2. Рост числа педагогов, демонстрирующий свой педагогический опыт на мастер-классах, через публикации и т.д. 100% 3.1 категория к 2017 г-75% Высшая - 25% 4. 100% педагогическое образование |
| Освоение педагогами ДОУ инновационных способов и методов обучения и воспитания детей. педагогических работников | Положительная динамика прохождения педагогами КПК 100% |
| Укрепление здоровья | Уменьшение количества педагогов с различного рода заболеваниями |

